

Số: 01 /CTr-CĐGD

Hà Nội, ngày 04 tháng 3 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác Nữ công năm 2019

Năm 2019, là năm thứ tư thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Thành phố; Đại hội XXIV Công đoàn Giáo dục Hà Nội; kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 70 năm ngày thành lập Ban Cán sự Phụ nữ lao động (tiền thân của Ban Nữ công hiện nay; Tổng LĐLĐ Việt Nam tiếp tục lấy chủ đề “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”, Thành phố tiếp tục lấy chủ đề là năm “*Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị*”. Căn cứ Chương trình Công tác nữ công năm 2019 số 03/CTr-LĐLĐ ngày 01/3/2019 của LĐLĐ và Công văn số 43/CĐN-TGNC ngày 18/02/2019 Công đoàn Giáo dục Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2019, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội xây dựng Chương trình Công tác Nữ công năm 2019, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

- Chỉ đạo, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên (CBGV,NV).

- Quán triệt, triển khai sâu rộng các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Tiếp tục triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Hà Nội lần thứ XXIV, Nghị quyết CĐGD Việt Nam lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Thành phố và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Nghị quyết Hội Phụ nữ các cấp về công tác vận động nữ CBGV,NV thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Tiếp tục thực hiện Kết luận 147/KL-BCH ngày 04/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Kế hoạch về bình đẳng giới của Ngành Giáo dục giai đoạn 2016-2020.

- Chỉ đạo, tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” trong nữ CBGV,NV Thủ đô.

- Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng, đội ngũ cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn các cấp, đặc biệt là Ban Nữ công quần chúng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên cơ sở gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CBGV,NV.

II. CHỈ TIÊU

- 100% Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng chương trình công tác và tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CBGV,NV nhân dịp chào mừng các sự

kiện, các ngày Lễ lớn của Đất nước, của Thủ đô và của tổ chức công đoàn, nhân ngày của giới.

- Phân đấu 85% Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước (đủ điều kiện) thành lập ban nữ công quân chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đăng ký tham gia phong trào thi đua và đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Cô giáo người mẹ hiền”

- Hàng năm có 95% trở lên nữ CBGV,NV được tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về lao động, chính sách lao động nữ, kiến thức về giới, bình đẳng giới.

- 100% Thỏa ước lao động tập thể có chính sách liên quan đến lao động nữ được quy định trong Nghị định 85/2015/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ.

- 100% cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng Ban Nữ công công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công, bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác chăm lo, bảo vệ và kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ

- Chủ động nắm tình hình và tham mưu, đề xuất để có giải pháp kịp thời đối với những vấn đề liên quan đến hiện tượng xâm hại danh dự, nhân phẩm, uy tín của Nữ CBGV,NV; tổ chức các hoạt động tôn vinh, khen thưởng kịp thời những cá nhân tiêu biểu, xuất sắc.

- Tổ chức các hoạt động truyền thông, thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ CNVCLĐ nhân các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (01/6 - 30/6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 - 15/12); Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11)... Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, vấn đề lao động nữ trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và vai trò của công đoàn, các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới.

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ tại các doanh nghiệp có sử dụng nhiều lao động nữ. Nghiên cứu, tham gia góp ý vào dự thảo sửa đổi, bổ sung Bộ Luật Lao động 2012, đặc biệt quan tâm những quy định riêng đối với lao động nữ.

- Thông qua các hoạt động nữ công, hoạt động CLB nữ công nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ CBGV,NV; chủ động tham mưu trong xây dựng thỏa ước lao động tập thể, đề xuất những chính sách có lợi hơn so với quy định của pháp luật dành cho lao động nữ, nhằm chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đòi

sống vật chất và tinh thần cho lao động nữ, đặc biệt lao động nữ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho đối tượng là lao động nữ CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn phát triển sản xuất, nâng cao đời sống, hỗ trợ “*Mái ấm Công đoàn*”. Tổ chức thăm hỏi gia đình nữ CBGV,NV và con CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn; tặng quà, hỗ trợ học bổng con CBGV,NV vượt khó học giỏi và giúp đỡ trẻ em cộng đồng.

- Tập trung tuyên thông, tư vấn chăm sóc sức khỏe, chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

- Thực hiện tốt công tác truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ trong việc thực hiện chương trình hành động Bình đẳng giới.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các Nghị quyết của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nghị quyết đại hội Công đoàn các cấp, tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho nữ CBGV,NV

- Tuyên truyền sâu rộng các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ, như Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm Xã hội và Nghị định 85/2015/CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật Lao động về chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

- Tuyên truyền những quy định pháp luật liên quan về Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, dân số

- Sức khỏe sinh sản, chăm sóc, giáo dục trẻ em, tuyên truyền về phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em; tập huấn kỹ năng lồng ghép giới, kỹ năng đại diện của Ban Nữ công CĐCS trong việc tham gia chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ và trẻ em, kỹ năng về tổ chức cuộc sống gia đình, xây dựng “gia đình no ấm tiến bộ hạnh phúc”.

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm của giới, tạo môi trường để nữ CNVCLĐ phấn đấu rèn luyện 4 tiêu chí phẩm chất đạo đức phụ nữ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước “*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*”.

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 11/11/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc triển khai Chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020. Tập trung tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, trách nhiệm của gia đình, những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam. Triển khai thực hiện Kế hoạch hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 BCH TW (khóa XII) về công tác dân số trong tình hình mới; tuyên truyền về “*Dân số và phát triển*” trong CBGV,NV.

3. *Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Cô giáo người mẹ hiền”, trọng tâm là thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” trong nữ CBGV,NV gắn với phong trào phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình CNVCLĐ Thủ đô no ấm, tiến bộ, hạnh phúc*

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Cô giáo người mẹ hiền” trong nữ CBGV,NV, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; quan tâm bồi dưỡng, khen thưởng đối tượng lao động trực tiếp tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào vào dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3.

- Tích cực thực hiện chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục; tiếp tục học tập nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp, đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông mới; đổi mới về quản lý, tự chủ đại học; thực hiện tốt các quy định của Bộ quy tắc ứng xử theo Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”, nâng cao vị thế, hình ảnh nữ nhà giáo chuẩn mực, sáng tạo, giàu lòng nhân ái, yêu thương học sinh.

- Tổ chức biểu dương gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu trong phong trào xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc nhân ngày “Gia đình Việt Nam 28/6”.

- Gặp mặt, biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu và lựa chọn cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất đề nghị LĐLĐ Thành phố biểu dương khen thưởng (*Có kế hoạch riêng*). Đồng thời phát hiện và giới thiệu gương nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực để đề nghị xét tặng giải thưởng Phụ nữ Thủ đô tiêu biểu, kỷ niệm chương “Vì sự phát triển phụ nữ” do Trung ương hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trao tặng.

4. *Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công, cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn các cấp gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CBGV,NV*

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam; Kế hoạch số 57/KH-LĐLĐ ngày 28/9/2017 của LĐLĐ Thành phố về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thúc đẩy việc thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn các cấp, để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

- Chủ động tham mưu, đề xuất nội dung công tác nữ công trong chương trình làm việc toàn khóa của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023; kế hoạch triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về công tác nữ công đã nêu trong Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Thành phố và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, đề xuất các giải pháp tăng cường hiệu quả công tác nữ công.

- Tiếp tục thực hiện Kết luận 147/KL-BCH ngày 04/02/2016 của BCH Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/1/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về bình đẳng giới giai đoạn 2016 -2020; bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công công đoàn về nội dung về bình đẳng giới; lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn; kỹ năng đại diện của Ban Nữ công CĐCS trong việc tham gia chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ và trẻ em; kỹ năng về tổ chức cuộc sống gia đình, xây dựng “*Gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc*”.

- Tham mưu làm tốt công tác quy hoạch bồi dưỡng, bổ nhiệm nữ cán bộ công đoàn, giới thiệu cán bộ công đoàn, đoàn viên nữ có đủ năng lực vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Đẩy mạnh việc tổ chức sinh hoạt Câu lạc bộ Nữ công Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tạo môi trường để nữ CBGV,NV được nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng trong cuộc sống và công tác.

- Tổng hợp theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc cơ sở kịp thời, tổ chức khoa học, nề nếp các hoạt động công tác nữ công.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội

- Xây dựng kế hoạch và triển khai kế hoạch đến 100% công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện.

- Giao Ban Nữ công Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các Công đoàn triển khai thực hiện Chương trình, định kỳ tổng hợp kết quả, báo cáo Thường trực Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Xây dựng chương trình công tác, đề xuất lựa chọn nội dung và hình thức phù hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm 89 năm ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (1/6-30/6), Tết Trung thu, Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11);.

- Riêng với các hoạt động chào mừng kỷ niệm 109 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3/1910-8/3/2019), 1970 năm cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng và ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Công đoàn các đơn vị trực thuộc báo cáo cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch để chỉ đạo, tổ chức các hoạt động ý nghĩa thiết thực mang màu sắc giới, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị, thu hút được đông đảo nữ CBGV,NV và đoàn viên công đoàn tham gia.

- Tổ chức các hoạt động thiết lập thành tích chào mừng kỷ niệm 68 năm ngày thành lập Công đoàn Giáo dục Việt Nam, 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 65 năm Ngày thành lập ngành Giáo dục Thủ đô.

Trên đây là Chương trình công tác Nữ công năm 2019; đề nghị các đơn vị căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực CĐGD Việt Nam;
- Ban Nữ công LĐLĐ Thành phố;
- Ban Nữ công CĐGD Việt Nam;
- CĐCS trực thuộc;
- Công TTĐT Sở GDĐT Hà Nội;
- Lưu VP.

